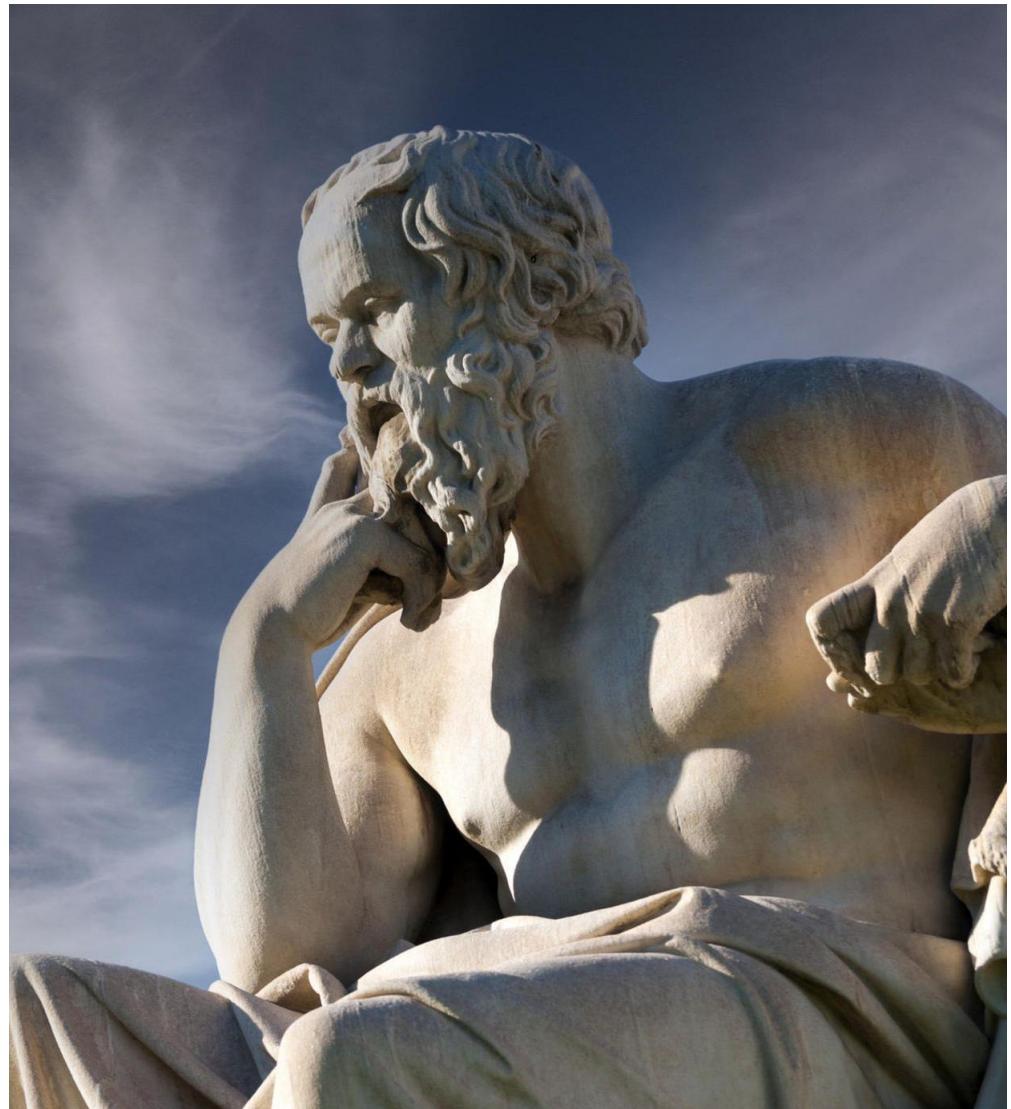




we are KNAPP

Ein Blick zurück.....

Die Jugend liebt heutzutage den Luxus. Sie hat schlechte Manieren, verachtet die Autorität, hat keinen Respekt vor den älteren Leuten und schwatzt, wo sie arbeiten sollte. Die jungen Leute stehen nicht mehr auf, wenn Ältere das Zimmer betreten. Sie widersprechen ihren Eltern, schwadronieren in der Gesellschaft,
(Sokrates, 479-399 v.Chr.)



Personalauswahlverfahren unter Berücksichtigung der demographischen Entwicklung am Arbeitsmarkt

- Firmenkurzvorstellung
- Veränderungen im Recruiting seit 2000
- Aktuelle Status
- Personalauswahlverfahren der Zukunft

We are KNAPP



HEADQUARTER
Hart bei Graz, Österreich
Standort Leoben seit 2000



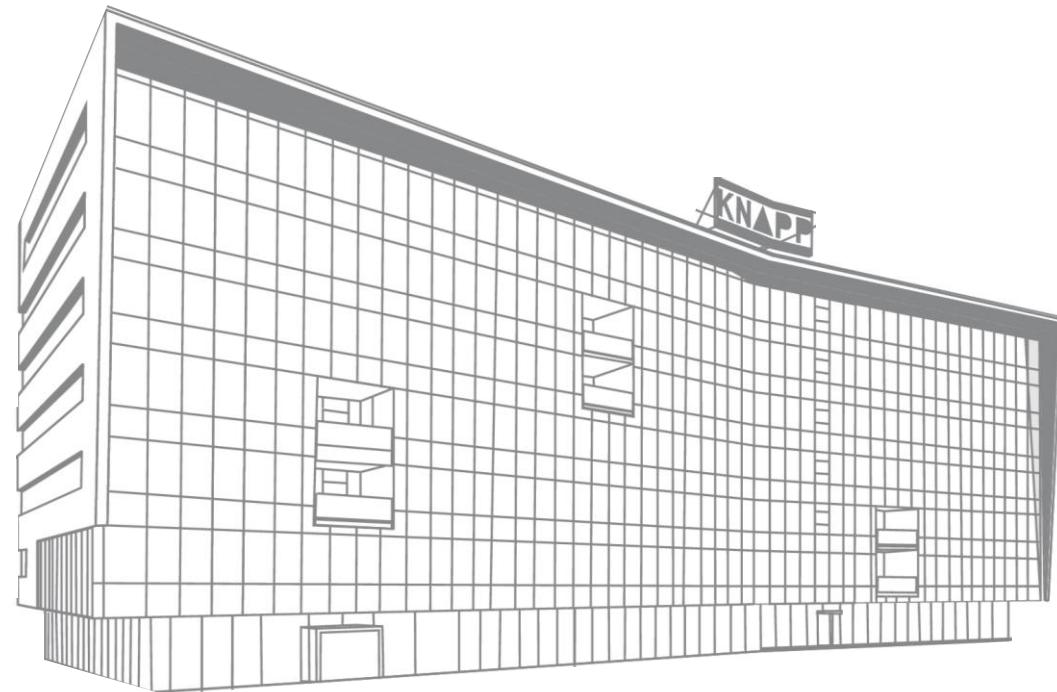
GEGRÜNDET
**1952 von Ing. Günter Knapp – bis
heute ein Familienbetrieb**



MITARBEITER WELTWEIT
~ 7.850 => Ziel 8.200



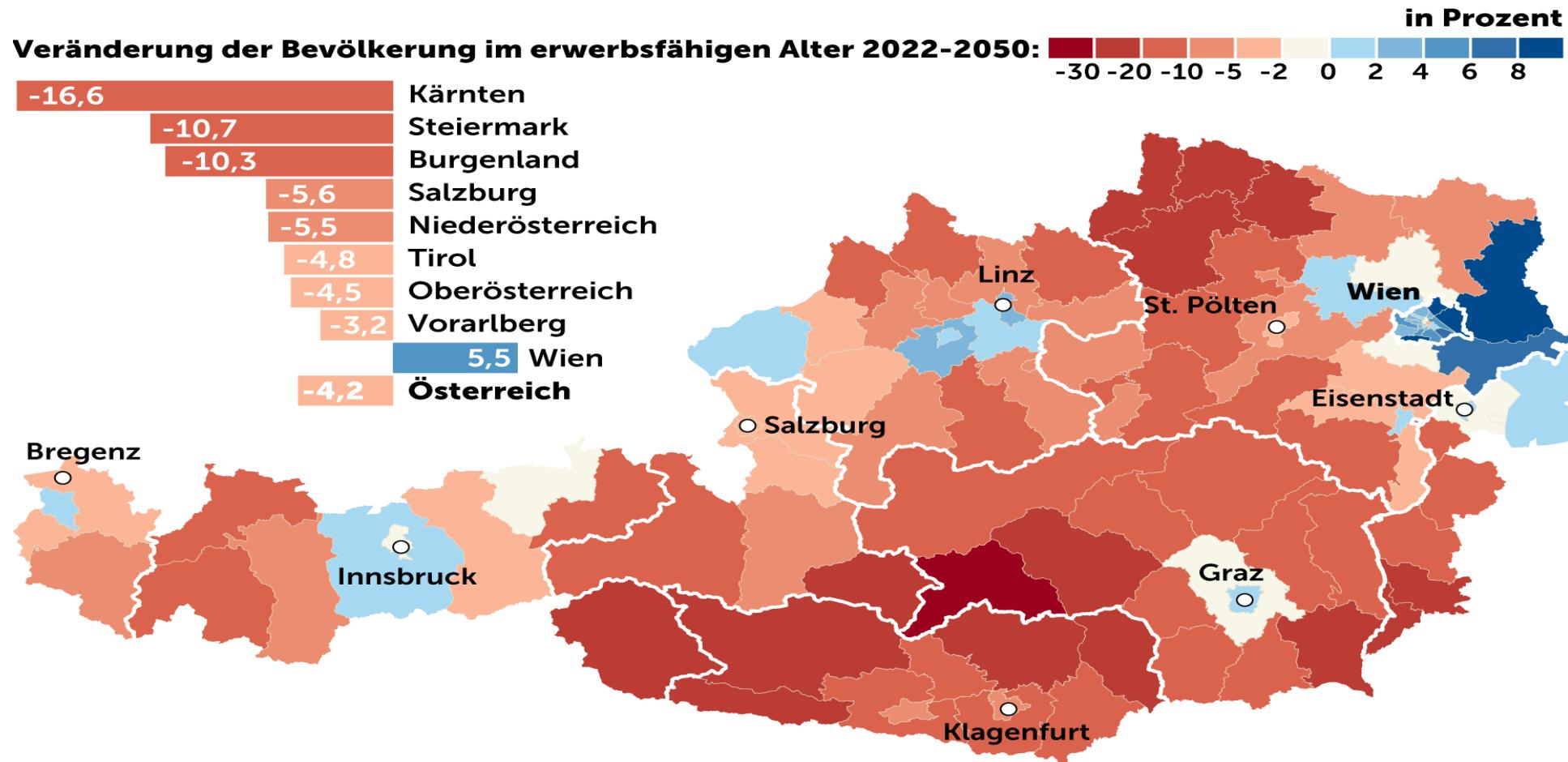
UMSATZ GESAMT WIRTSCHAFTSJAHR 23/24
~ 2,2 Milliarden Euro



KERNBRANCHEN
**Healthcare, Fashion, Retail,
Food Retail, Wholesale & Industry**

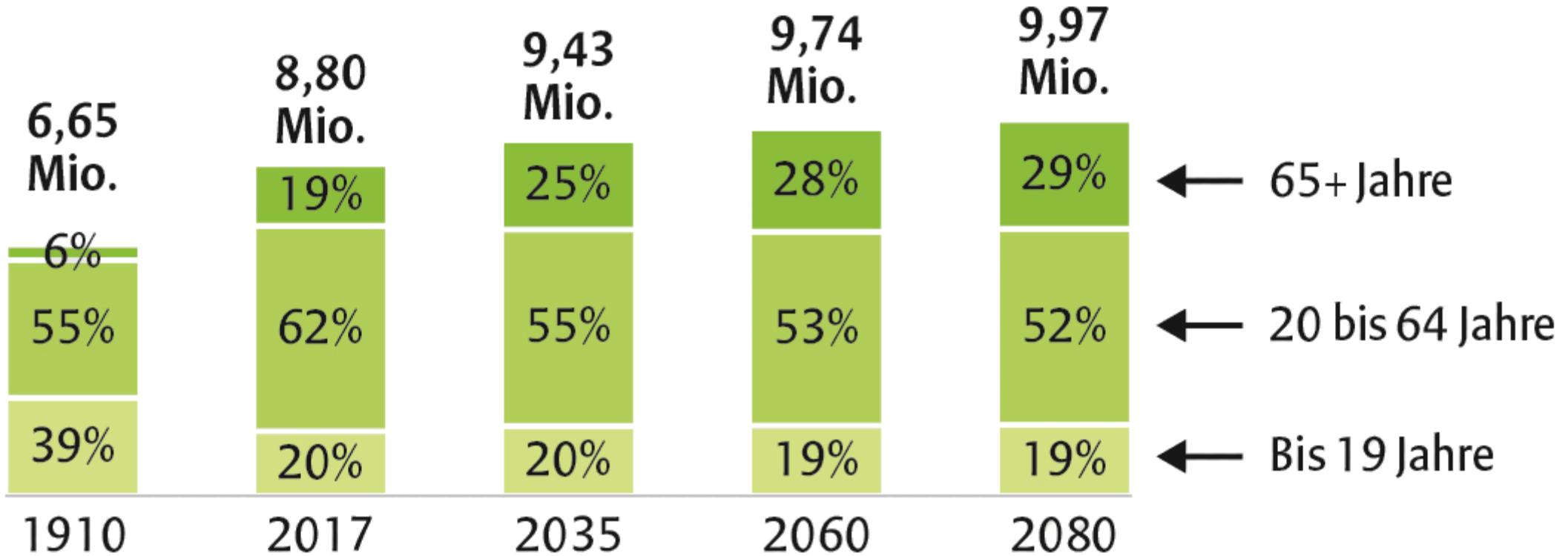
Der demografische Wandel wird den Fachkräftemangel fast überall verstärken

– Bevölkerungsprognose 2022–2050 für Menschen im Alter von 20 bis 64 Jahren,
Veränderung in Prozent



Quellen: ÖROK-Regionalprognosen, Statistik Austria, eigene Berechnungen.
Kartenmaterial: Statistik Austria.

Bevölkerungsveränderung



Bewerberansprache 00-24

Salesforce.com Recruiting ▾

Recruiting ▾

78 Anbarasan Raju (522830) ▾

Job Requisitions Events Preferences Candidates Interview Central Marketing Source Tracker Advanced Analytics Help & Tutorials

Candidate Offers

Use the Filter by Offer Status or Filter by Status when you want to view candidates by status. The Approval List page contains candidates that have job offers. You can filter your search results by offer status, job requisition, offer template, candidate type, or by job title. You can create or edit offers by selecting the appropriate action.

Status Not Started Offers: 23 Filter by Requisition Template Name Simple Job Requisition Pr ▾

Candidate Type All Job Title Enter a job title ▾

Create Offer

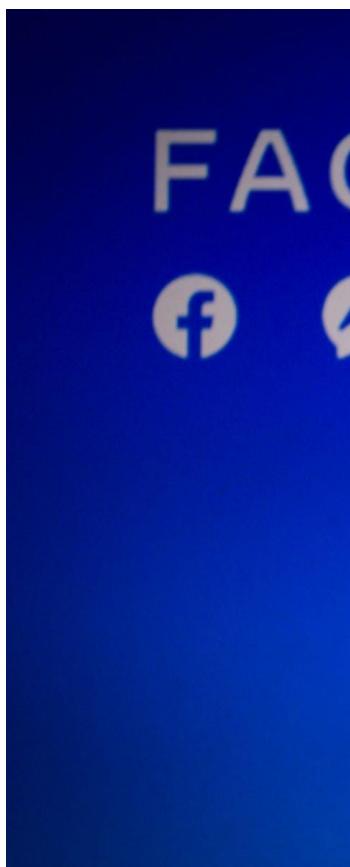
<input checked="" type="checkbox"/>	Candidate Name	Job Title	Requisition Template	Offer Template	Approval Version	Location	Offer Status	Currently With	Job Start Date#	Last Modified Date	Recruiter	Req ID
<input checked="" type="checkbox"/>	R KARTHIK KUMAR	Head of Cashier	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started				Alissa Rankin	23543
<input checked="" type="checkbox"/>	Ralph Thomas Castano	Store Keeper	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started		04/24/2019		Anbu vikash	23544
<input checked="" type="checkbox"/>	Susan Corcoran	Store Keeper	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started		04/24/2019		Anbu vikash	23544
<input checked="" type="checkbox"/>	Stan Kurtzuba	Store Keeper	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started		04/24/2019		Anbu vikash	23544
<input checked="" type="checkbox"/>	reggei green	Store Keeper	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started		04/24/2019		Anbu vikash	23544
<input checked="" type="checkbox"/>	Michael Sankbell	Store Keeper	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started		04/24/2019		Anbu vikash	23544
<input checked="" type="checkbox"/>	kinney redding	Store Keeper	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started		04/24/2019		Anbu vikash	23544
<input checked="" type="checkbox"/>	Joy Liu	Store Keeper	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started		04/24/2019		Anbu vikash	23544
<input checked="" type="checkbox"/>	Jill Hagedom	Store Keeper	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started		04/24/2019		Anbu vikash	23544
<input checked="" type="checkbox"/>	Mirsad Nukic	Store Keeper	Simple Job Requisition Professionals			Global Technology Center	Not Started		04/24/2019		Anbu vikash	23544

Items per page 10 ▾

Page 1 of 3 ▾

Stories ▾

Aktueller Status

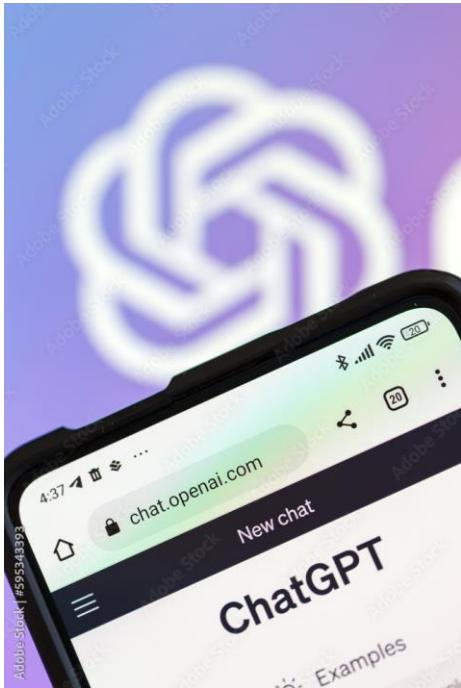


Zukunft



Nahe Zukunft (0-3 Jahre)

Stellenaus- schreibung



Direktansprache

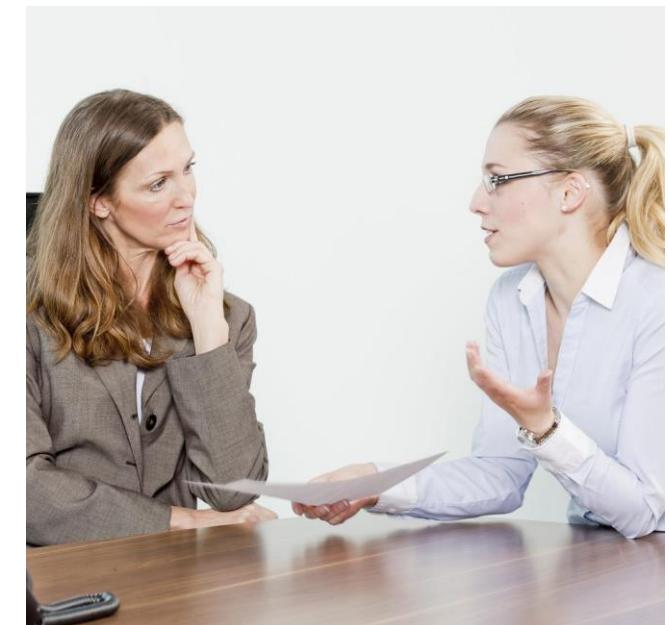


Vorauswahl

Automatisiert
Bewerber-
managementtool
Chatbot
ChatGPT
(Kandidatenscreening)

Auswahl

Persönliche Gespräch
(digital oder analog)



Personalauswahlverfahren der Zukunft

- geringeres Personalangebot => schnellere Prozesse
- Automatisierung der Prozesse
- persönlicher (analoger) Kontakt (telefonisch / vor Ort)
- langfristige Personalplanung
- teilzeitbeschäftigte Pensionist:innen

Speed wins





making complexity simple