



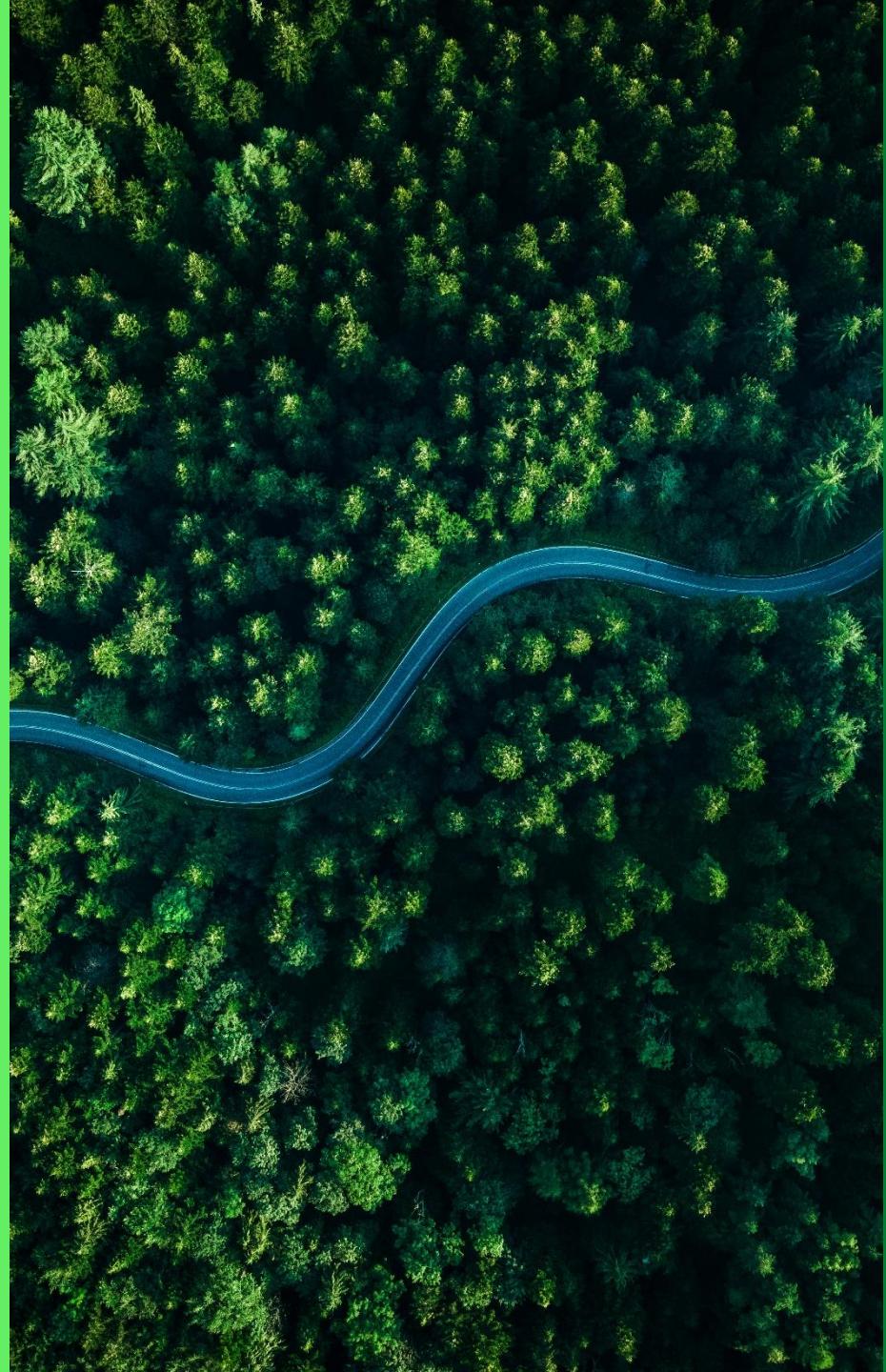
KOMPTECH

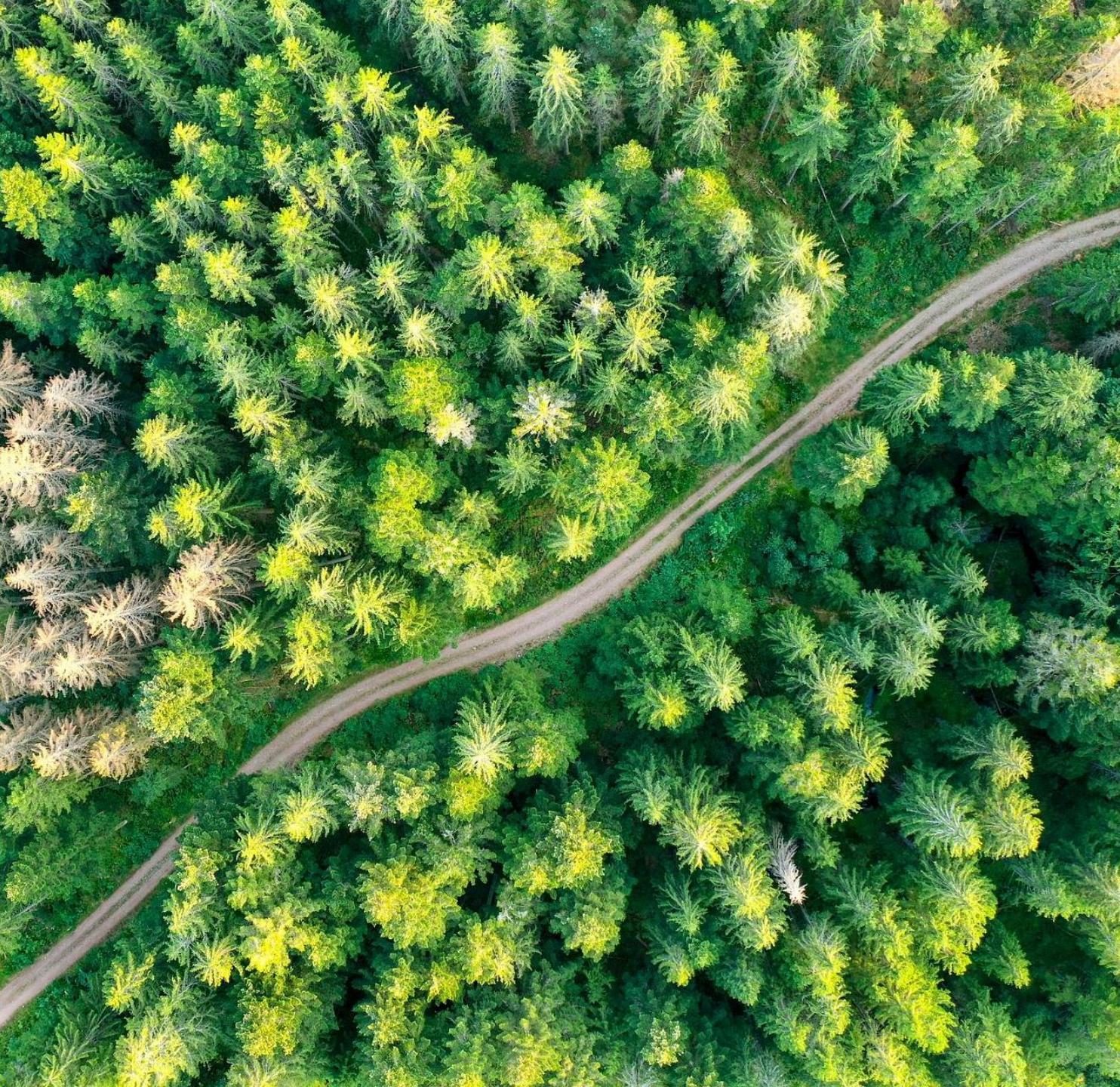
**Förderung einer Unternehmenskultur, welche auf
unterschiedliche Altersgruppen Rücksicht nimmt**

AMS Graz West und Umgebung | 28.05.2024

komptech.com

Part of  ORASIS
INDUSTRIES





Partners for biodegradable and mixed waste

Komptech ist führender Technologie- und Kompetenzpartner für mechanisches und biologisches Abfallrecycling sowie die Aufbereitung holziger Biomasse.

Mit einer Produktpalette von **über 50 verschiedenen Maschinentypen** decken wir alle wichtigen Prozessschritte der modernen Abfallbehandlung ab - Zerkleinerung, Separation und biologische Behandlung.



SUSTAINABILITY

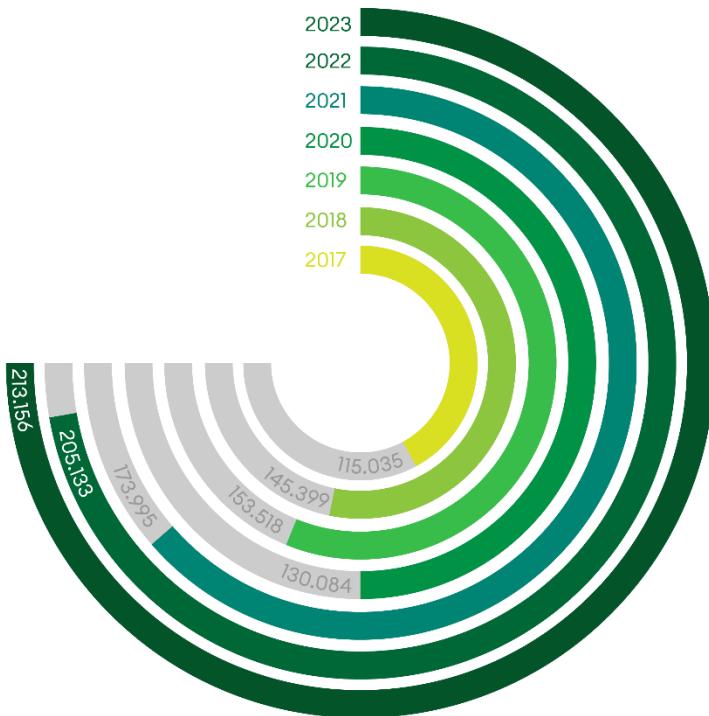
*„Nachhaltigkeit als
Basis der
Kernstrategie.“*



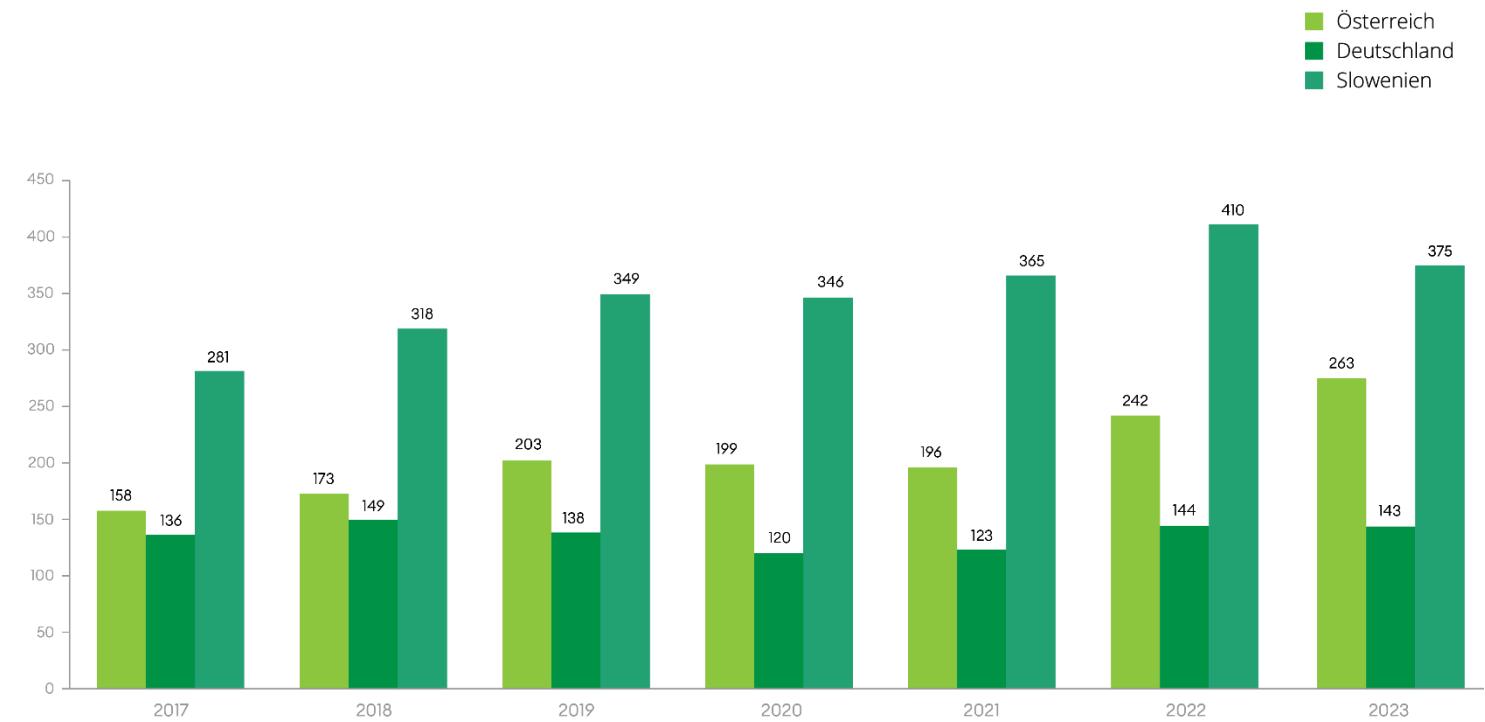


Unternehmenszahlen

Umsatz [T €]

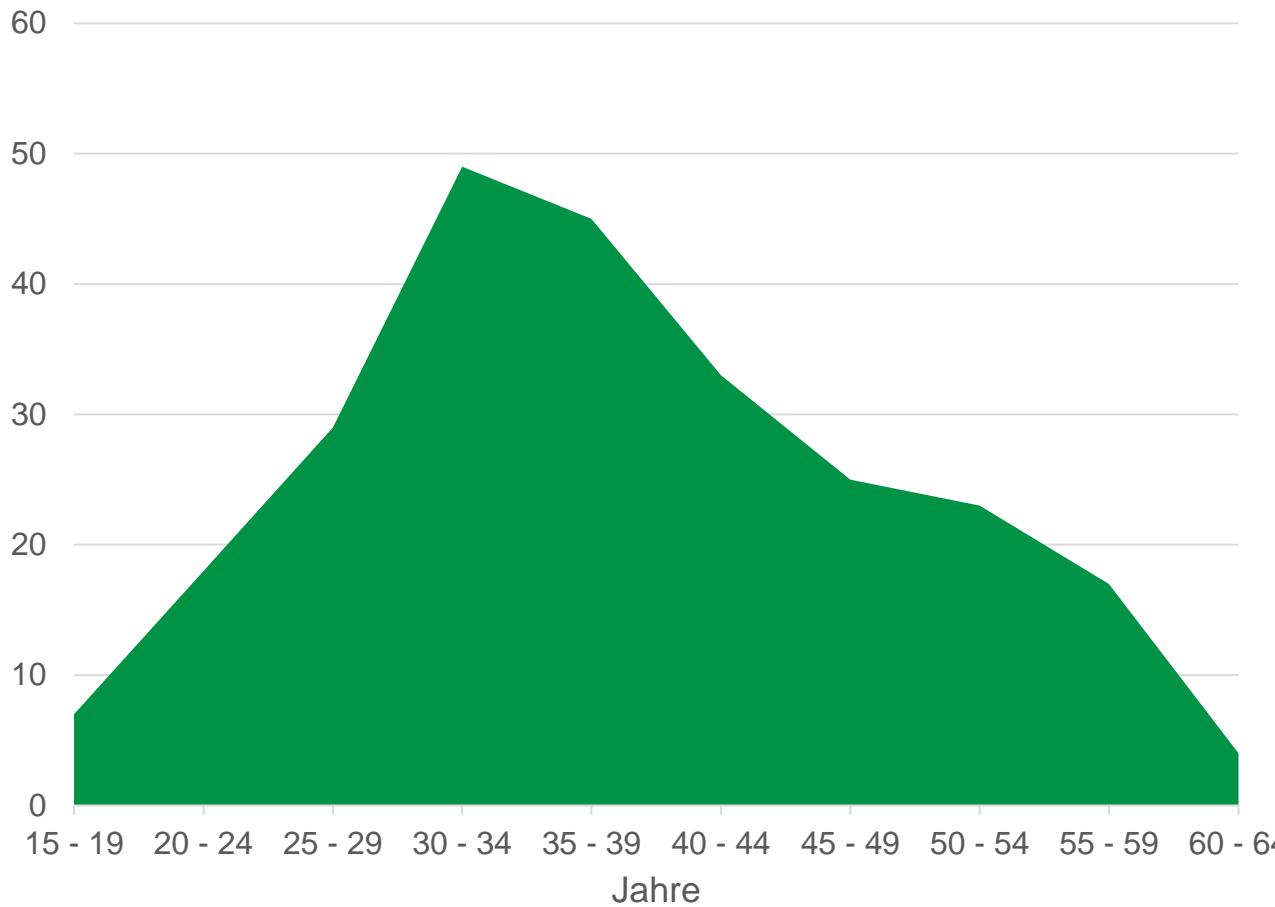


Mitarbeiter:innen



Unternehmenszahlen

Human Resources



7,6%

Fluktuation (nach Schlüter)



9,8 Jahre

Durchschnittlich UN-Zugehörigkeit



38,12 Jahre

Durchschnittsalter

Unternehmenskultur

Human Resources

Allgemein

Älter / jünger vs. Mitarbeiter:in

Recruiting

Chancen vs. „Sozialwidrigkeit“

Knowledge Management / Wissenstransfer

Aktuelles Fachwissen = „Informelles Wissen“

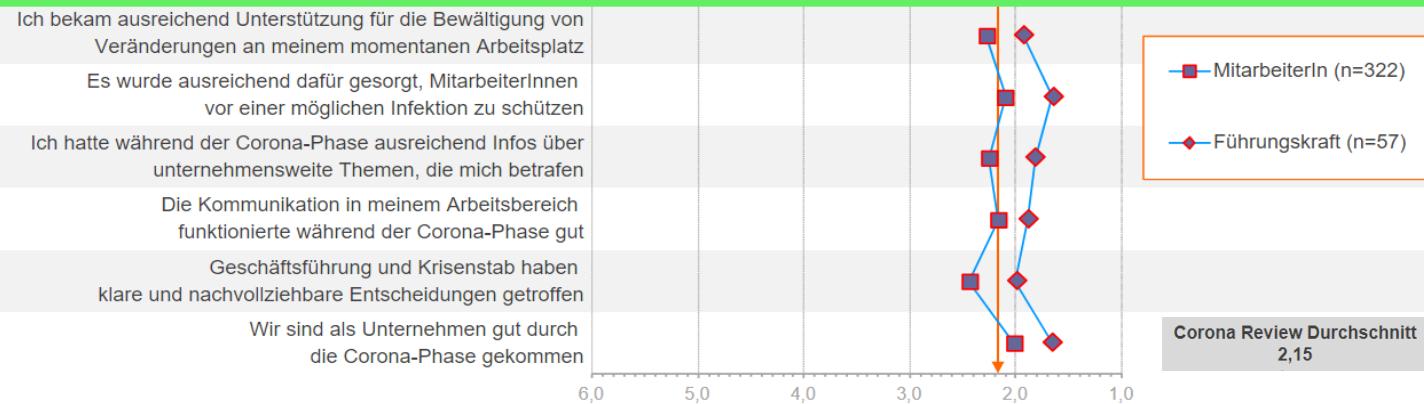
Personalentwicklung

Gießkanne vs. individuelle Entwicklung

DEFINITION

„Grundgesamtheit gemeinsamer Werte, Normen und Einstellungen, welche die Entscheidungen, die Handlungen und das Verhalten der Organisationsmitglieder prägen“





Unternehmenskultur

Säulen

Partizipation

Kommunikation

Wertschätzung

Möglichkeiten / Sinnstiftung



Navigation

- Neuigkeiten
- What's up Fröhlecke?
- Schwarzes Brett
- Termin
- Vision & Mission
- Aktivitäten bei KOMPTECH
- Arbeitsregelungen
- Standort
- Facility Management
- Human Resources - HR
- IT
- Administration
- Feedback
- Benefits
- Gesundheit & Sicherheit
- KOMPTECH in Motion
- Unternehmensberichte
- Geschäftsbildung
- Sales & Services
- Operations
- Technik
- Bereich CFO
- CSR
- JAVA
- Daten
- Offene Stellen
- Über

Bernhard Mahr
Head of Group HR & Administration
Verfügbar
KOMPTECH WEBSITE
FARANTECH WEBSITE

Terminen

Na, heute schon was gelernt?
Es gibt wie am Dienstag in der Infoveranstaltung angekündigt im Campus ein.

Beitrag lesen

21.05.2024 16:10

KOMPTECH

KOMPTECH

Infoveranstaltung

C-Suite | 21.05.2024

Part of ORASIS INDUSTRIES



Unternehmenskultur

Säulen

Partizipation

Kommunikation

Wertschätzung

Möglichkeiten / Sinnstiftung



HUMAN RESOURCES - HR

Die HR-Abteilung bei Komptech spielt eine entscheidende Rolle in der Unternehmensstruktur, da sie maßgeblich zur Gestaltung eines positiven Arbeitsumfelds beiträgt und die Bedürfnisse der Mitarbeiter:innen erfüllt.

ANSPRECHPARTNER HR: Bernhard Muhr (b.muhr@komptech.com)

Ein wesentlicher Aspekt ihrer Verantwortlichkeiten betrifft die Personalbeschaffung. HR ist damit beauftragt, qualifizierte Fachkräfte zu rekrutieren, die die Unternehmenskultur und -ziele widerspiegeln. Die Auswahl und Integration neuer Mitarbeiter:innen sind von entscheidender Bedeutung, um sicherzustellen, dass das Unternehmen sein Potenzial voll ausschöpfen kann. Hierfür gibt es Onboarding-Prozesse, die den Einstieg in das Unternehmen erleichtern sollen. Zudem ist unser HR-Team auch auf Messen sehr aktiv, um den Kontakt zu verschiedenen Zielgruppen vorzeitig herzustellen.

BREITES AUFGABENGEBIET

Darüber hinaus kümmert sich die HR-Abteilung um die Kommunikation und Erklärung der verschiedenen Leistungen und Zusatzleistungen, die Komptech seinen Mitarbeiter:innen bietet. Dazu gehören Themen wie Urlaubsansprüche, Arbeitsrecht, Versicherungspakete, Weiterbildungsmöglichkeiten, das eigene Sport-Programm Komptech in Motion oder auch Hilfeleistungen wie etwa WeCare. Die HR-Abteilung ist auch die Anlaufstelle für Problemlösungen auf zwischenmenschlicher oder privater Ebene. Sie bietet Mitarbeiter:innen einen vertraulichen Raum, um Probleme zu besprechen und arbeitet an Lösungen, die sowohl die Mitarbeiterzufriedenheit als auch die Effizienz fördern. Ein eigenes Aufgabengebiet innerhalb des HR-Teams ist auch die Lohnverrechnung.

PERSONNEL DEVELOPMENT

Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der Personalentwicklung. Hier dreht sich alles um die Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen. HR plant das Onboarding der neuen Mitarbeiter:innen, führt durch den Mitarbeiter:innen-Gesprächsprozess und erstellt das Schulungsprogramm. Die stetige Weiterentwicklung unserer Führungskräfte und Mitarbeiter:innen ist entscheidend, um das Unternehmen erfolgreich zu wachsen.

Ansprechpartnerin: Lydia Johain +43 664 780 262 83

PERSONALVERRECHNUNG

Anfragen wie Zeitkorrekturen bitte an die zentrale HR Mailadresse hr@komptech.com senden.

Claudia Purger: +43 664 780 36859

HEAD OF GROUP HR &
ADMINISTRATION
Bernhard Muhr



Unternehmenskultur

Säulen

Partizipation

Kommunikation

Wertschätzung

Möglichkeiten / Sinnstiftung



KOMPTECH

Never waste
an opportunity.

Unser gemeinsamer Weg
beginnt möglicherweise genau hier.
Finde deinen Traumjob:



komptech.com

Unternehmenskultur

Säulen

Partizipation

Kommunikation

Wertschätzung

Möglichkeiten / Sinnstiftung

